Land O'Lakes, Inc.

Déclaration sur la prévention de l'esclavage moderne et de la traite des êtres humains

La présente déclaration est soumise par Land O'Lakes, Inc, une société coopérative du Minnesota, société mère de filiales telles que Winfield United Canada ULC, Winfield Solutions, LLC, Forage Genetics International, LLC, Nutra-Blend, L.L.C. et Kozy Shack, LLC. Aux fins de la présente déclaration, ces entreprises sont désignées collectivement par les termes « Land O'Lakes », « Société », « notre », « nos » et « nous » pour l'exercice financier clos le 31 décembre 2024 (la « Période de référence »). Ce rapport a été préparé et déposé conformément à la *loi* canadienne *sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi »).

Chez Land O'Lakes, les pratiques équitables en matière de travail et de droits humains sont une priorité absolue. Land O'Lakes s'engage à traiter toutes les personnes qui travaillent pour la Société avec respect et dignité. La Société attend le même engagement de la part de ses fournisseurs et vendeurs avec lesquels elle fait des affaires, comme indiqué dans notre Code de conduite des fournisseurs. Land O'Lakes ne prend pas part à l traite d'êtres humains, au travail des enfants et n'a pas recours au travail forcé ou involontaire au sein de la Société. De telles pratiques ne sont pas non plus tolérées au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Ces attentes en matière de pratiques de travail équitables s'étendent à l'interdiction du travail forcé, du travail en servitude, de l'exploitation du travail des prisonniers et d'autres formes d'esclavage moderne.

Structure et activités de l'entreprise.

Land O'Lakes, Inc. est une société coopérative du Minnesota et l'une des principales entreprises agroalimentaires américaines, qui emploie plus de 8 500 personnes. Nous sommes une coopérative détenue par des agriculteurs et des détaillants, dont les activités sont à la pointe du secteur et couvrent l'ensemble du système agricole, de la production aux aliments destinés aux consommateurs. Forts d'un héritage de plus de 100 ans d'activité, nous possédons certaines des marques les plus respectées dans le domaine de l'agroalimentaire et des produits alimentaires au sein de nos quatre entreprises : Dairy Foods, Animal Nutrition, Crop Inputs et Truterra. Nous sommes présents dans les 50 états des États-Unis et dans plus de 60 pays.

Land O'Lakes est une entreprise citoyenne qui agit avec intégrité pour faire ce qu'il faut, à chaque fois. Conscients de l'importance de la terre, nous nous efforçons de préserver nos ressources naturelles pour les générations à venir. Nous nous engageons à assurer la qualité des produits et la sécurité des travailleurs. Nos fournisseurs et partenaires commerciaux doivent partager notre engagement inébranlable en faveur de l'intégrité et répondre à nos normes de qualité strictes ainsi qu'à nos attentes en matière d'éthique et d'équité à tout moment. Notre Code de conduite Land O'Lakes définit les principales attentes vis-à-vis de nos employés, qui doivent toujours agir avec intégrité.

Nous choisissons des fournisseurs qui respectent des normes éthiques strictes et appliquent les mêmes principes fondamentaux que ceux énoncés dans notre Code de conduite mondial des fournisseurs. Comme Land O'Lakes, nos fournisseurs sont tenus de remédier immédiatement à tout manquement, et nous les encourageons à améliorer continuellement leurs activités.

Pour favoriser une culture d'intégrité et de prise de décision éthique, les employés, les fournisseurs et les autres parties prenantes qui ont des questions ou des inquiétudes

concernant un comportement contraire à l'éthique ou illégal sont encouragés à faire part de leurs préoccupations directement à la direction ou au service d’assistance Connect de Land O'Lakes, qui est un service confidentiel géré par un tiers indépendant. Le service d'assistance est disponible à tout moment, soit par téléphone, soit par l'intermédiaire d'une interface Web, et les personnes peuvent faire part de leurs préoccupations dans une multitude de langues.

Risques d'esclavage moderne et de traite des êtres humains.

Land O'Lakes a une culture éthique et s'engage depuis longtemps à exercer ses activités comme il faut. Dans la mesure où la loi l'autorise pour la formation professionnelle sous supervision appropriée, la Société emploie un nombre limité de personnes âgées de moins de dix-huit ans dans ses installations de production[1]. Nous nous engageons à appliquer des pratiques d'emploi équitables, notamment : un salaire équitable et compétitif, la mise à disposition de lieux de travail sûrs et une conduite professionnelle conforme à l'éthique la plus stricte. La Société attend de ses fournisseurs et partenaires qu'ils s'engagent également à respecter une conduite éthique et des pratiques d'emploi équitables dans l'ensemble de leur organisation.

L'entreprise Winfield United Canada est un distributeur de produits agricoles, y compris ceux fabriqués par les entreprises de Land O'Lakes à l'extérieur du Canada. Aucune personne âgée de moins de 18 ans n'est impliquée dans la fabrication ou la vente directe des produits Winfield, et aucun travail forcé illégal ou traite d'êtres humains n'est utilisé dans aucune partie des activités de la Société. Ces mêmes attentes s'appliquent aux fournisseurs tiers.

Évaluation des fournisseurs tiers

Land O'Lakes s'approvisionne auprès de tiers qui partagent ses valeurs éthiques et son engagement en faveur de pratiques commerciales équitables. La sélection des fournisseurs et des vendeurs avec lesquels l'entreprise fait affaire est effectuée avec soin et la Société procède régulièrement à un contrôle préalable des nouvelles sociétés afin de bien comprendre la réputation des entreprises prospects et de leurs propriétaires. Les contrats avec les fournisseurs et les accords d'achat comprennent généralement des dispositions exigeant le respect de toutes les lois en vigueur, y compris les pratiques légales en matière d'emploi. De plus en plus, la Société ajoute des dispositions qui traitent plus spécifiquement de l'interdiction du recours au travail forcé ou obligatoire, du travail des enfants et de la traite des êtres humains de quelque nature que ce soit.

Actions menées en 2024-2025

En 2025, Land O'Lakes a commencé à mettre en place un questionnaire d'évaluation des droits humains destiné à ses fournisseurs de biens, dans le cadre de son engagement à améliorer continuellement la manière dont elle traite les risques liés à la traite des êtres humains.

Chaque année, Land O'Lakes organise une formation à l'échelle de l'entreprise pour sensibiliser à l'importance du respect du Code de conduite, qui comprend des opportunités d'emploi équitables et légales. Les taux d'achèvement des formations font également l’objet d’un suivi.

La Société fournit régulièrement son Code de conduite aux vendeurs et aux fournisseurs lors de la conclusion ou de la mise à jour d'accords. La responsabilité de la conformité est prise au sérieux, et si une préoccupation est exprimée au sujet d'un tiers, elle est prise au sérieux et traitée rapidement et de manière appropriée.

Les politiques de la Société prévoient l'égalité des chances en matière d'emploi pour toutes les personnes et traitent les attentes relatives aux questions de conformité, y compris les pratiques de rémunération équitable, la lutte contre la discrimination et le harcèlement. En 2023, la Société a obtenu la note maximale possible

[1] Land O'Lakes s'associe à un petit nombre d'agences à but non lucratif et de lycées pour permettre aux élèves d'être présents sur un site de travail pendant une courte période/un nombre d'heures limité pour observer ou être l'apprenti d'un travailleur expérimenté afin d'avoir un aperçu des types de carrières offertes au sein de l'entreprise. Les élèves sont généralement supervisés par des représentants de l'école et reçoivent des unités de valeur de l'école pour les opportunités de travail/d'observation. Le travail est également rémunéré au moins au salaire minimum applicable.

Indice d'égalité des personnes handicapées. Actuellement, nous continuons à offrir des opportunités d'emploi non discriminatoires et égales à toutes les personnes, quels que soient les statuts protégés. La Société propose également de nombreux groupes de ressources pour les employés qui accueillent la participation de tous les membres de notre personnel afin d'assurer un sentiment d'appartenance, un perfectionnement et des possibilités d'avancement.

La Société participe régulièrement à des audits SMETA qui fournissent une évaluation complète de nos pratiques d'approvisionnement éthiques et responsables, ainsi que de nos efforts constants pour respecter des normes équitables en matière de travail, de santé et de sécurité dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

La Société met à disposition un outil de signalement confidentiel et gratuit (par téléphone et en ligne) pour faire part de toute préoccupation. Ces options sont accessibles aux employés et aux tiers, y compris aux fournisseurs.

Le comité d'audit du conseil d'administration de Land O'Lakes reçoit régulièrement des mises à jour concernant les questions de conformité et des résumés des signalements reçus par le service d'assistance.

La Société ne facture pas de frais de recrutement aux travailleurs et obtient des autorisations de travail en bonne et due forme sans exiger des travailleurs qu'ils remettent des documents d'identité tels que passeports, certificats de naissance, etc.

La Société se conforme aux lois applicables en matière de transparence salariale et procède périodiquement à des examens de la parité salariale afin de s'assurer que les normes salariales du marché sont respectées quel que soit le statut, notamment la race, le sexe et l'appartenance ethnique.

La Société traite tous les travailleurs de manière équitable et ne recourt pas à des pratiques disciplinaires ou de licenciement physiquement abusives ou humiliantes. Elle ne tolère pas non plus les châtiments corporels, la coercition mentale ou physique, les abus, les violences sexuelles, les menaces ou l'intimidation.

Approbation et attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les informations contenues dans le rapport pour les entités énumérées ci-dessus. Sur la base de mes connaissances et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les informations fournies sont véridiques et exactes à tous égards importants aux fins de la Loi, pour la période de référence indiquée.

Date : 30 mai 2025 Nom :

Sheilah E. Stewart

Fonction : Vice-présidente principale et conseillère juridique, secrétaire adjointe du conseil d'administration

J'affirme être autorisée par le conseil d'administration de Land O'Lakes à superviser la soumission et la confirmation de cette déclaration au nom de la Société.