

Land O'Lakes, Inc.

Déclaration sur la prévention de l'esclavage moderne et de la traite des personnes

La présente déclaration est soumise par Land O'Lakes, Inc., une entreprise coopérative du Minnesota, société mère de filiales, dont Winfield United Canada ULC; Winfield Solutions, LLC; Forage Genetics International, LLC; Nutra-Blend, L.L.C.; et Kozy Shack, LLC. Aux fins de la présente déclaration, ces entreprises sont collectivement désignées « Land O'Lakes », « Entreprise », « notre », « nos » et « nous » pour l'exercice financier clos le 31 décembre 2025 (la « Période de déclaration »). Le présent rapport a été préparé et déposé en vertu de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi ») du Canada.

Chez Land O'Lakes, les pratiques équitables en matière de travail et de droits de l'homme sont une priorité absolue. Land O'Lakes s'engage à traiter toutes les personnes qui travaillent au sein de l'entreprise avec respect et dignité. L'entreprise s'attend à ce que ses fournisseurs avec qui elle fait affaire respectent le même engagement, tel qu'il est indiqué dans son Code de conduite des fournisseurs. Land O'Lakes ne se livre pas à la traite de personnes ni au travail des enfants, ni au travail forcé ou involontaire au sein de l'entreprise. De telles pratiques ne sont pas non plus tolérées au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Ces attentes en matière de pratiques de travail équitable s'étendent à l'interdiction du travail forcé, cautionné ou engagé, de l'exploitation du travail carcéral et d'autres formes d'esclavage moderne.

Structure et activités opérationnelles

Land O'Lakes, Inc. est une entreprise coopérative du Minnesota, l'une des plus importantes entreprises agroalimentaires et alimentaires des États-Unis et compte plus de 8 500 employés. Nous sommes une coopérative appartenant à des agriculteurs et à des détaillants qui mène des activités de premier plan dans le système agricole, de la production aux aliments de consommation. Forts d'un héritage de plus de 100 ans d'activité, nous possédons certaines des marques les plus respectées dans le domaine de l'agroalimentaire et des produits alimentaires au sein de nos trois entreprises : Aliments laitiers, Nutrition animale et Intrants de cultures. Nous sommes présents dans les 50 États-Unis et dans plus de 60 pays.

Land O'Lakes est une bonne entreprise citoyenne et agit avec intégrité pour faire ce qu'il faut, chaque fois. En tant que gardiens attentifs de la Terre, nous œuvrons à préserver nos ressources naturelles pour les générations futures. Nous nous engageons à assurer la qualité des produits et la sécurité des travailleurs. Nos fournisseurs et partenaires d'affaires doivent partager notre engagement inébranlable à l'égard de l'intégrité et respecter nos normes de qualité élevées et nos attentes en matière de conduite éthique et équitable en tout temps. Le Code de conduite de Land O'Lakes établit les principales attentes que nous avons à l'égard de nos employés à toujours agir avec intégrité.

Nous choisissons des fournisseurs qui respectent des normes éthiques élevées et qui appliquent les mêmes principes de base énoncés dans notre Code de conduite mondial pour les fournisseurs. Comme Land O'Lakes, nous nous attendons à ce que nos fournisseurs corrigent immédiatement toute lacune et nous encourageons nos fournisseurs à améliorer continuellement leurs opérations.

Afin de favoriser une culture d'intégrité et de prise de décisions éthiques, les employés, les fournisseurs et les autres intervenants qui ont des questions ou des préoccupations au sujet

d'un comportement contraire à l'éthique ou illégal sont invités à faire part de leurs préoccupations directement à la direction ou à la ligne d'assistance téléphonique Land O'Lakes Connect, une ligne d'assistance confidentielle gérée par un tiers indépendant. La ligne d'assistance est disponible en tout temps, soit par téléphone ou par l'interface Web, et les personnes peuvent signaler leurs préoccupations dans une multitude de langues.

Risques liés à l'esclavage moderne et à la traite des personnes

Land O'Lakes a une culture éthique et un engagement de longue date à faire des affaires de la bonne façon. Comme le permet la loi pour la formation professionnelle sous une supervision appropriée, l'Entreprise emploie un nombre limité de personnes de moins de 18 ans dans ses installations de production¹. Nous nous engageons à adopter des pratiques d'emploi équitables, y compris une rémunération équitable et concurrentielle, l'offre de milieux de travail sécuritaires et la conduite éthique la plus élevée. L'entreprise s'attend à ce que ses fournisseurs et partenaires s'engagent également à adopter une conduite éthique et des pratiques d'emploi équitables dans l'ensemble de leur organisation.

Winfield United Canada est un distributeur de produits agricoles, y compris ceux fabriqués par les entreprises de Land O'Lakes à l'extérieur du Canada. Aucune personne de moins de 18 ans n'est impliquée dans la fabrication ou la vente directe des produits de Winfield, ni dans le travail forcé illégal ou la traite de personnes dans une partie des activités de l'entreprise. Ces mêmes attentes s'appliquent aux fournisseurs tiers.

Évaluation des fournisseurs tiers

Land O'Lakes achète des biens fournis par des tiers qui partagent nos valeurs éthiques et notre engagement envers des pratiques commerciales équitables. Il faut faire preuve de prudence dans la sélection des fournisseurs avec qui faire affaire, et il est courant que l'Entreprise fasse preuve de diligence raisonnable auprès des nouvelles entreprises pour s'assurer qu'elles comprennent la réputation des entreprises potentielles et leur propriété. Les contrats avec les fournisseurs et les ententes d'achat comprennent généralement des dispositions exigeant la conformité à toutes les lois applicables, y compris les pratiques d'emploi légales. L'entreprise ajoute de plus en plus de dispositions qui traitent plus précisément des interdictions relatives au travail forcé ou obligatoire, au travail des enfants et à la traite de personnes de quelque nature que ce soit.

Mesures prises en 2025-2026

En 2025-2026, Land O'Lakes a lancé un questionnaire d'évaluation des droits de la personne pour ses fournisseurs de biens dans le cadre de son engagement à améliorer continuellement la façon dont nous traitons les risques liés à la traite des personnes.

Chaque année, Land O'Lakes offre une formation à l'échelle de l'entreprise pour s'assurer de la sensibilisation à l'importance du respect du Code de conduite, ce qui comprend des possibilités d'emploi équitables et légales. Les taux d'achèvement de la formation font également l'objet d'un suivi.

¹ Land O'Lakes s'associe à un petit nombre d'organismes sans but lucratif et d'écoles secondaires où les étudiants peuvent être présents sur un lieu de travail pendant une courte période ou un nombre limité d'heures pour observer ou former un apprenti avec un travailleur expérimenté afin de mieux comprendre les types de carrières offertes au sein de l'entreprise. Les élèves sont habituellement supervisés par des représentants de l'école et reçoivent des crédits scolaires pour les possibilités de travail et d'observation. Le travail est également rémunéré au moins au salaire minimum applicable.

L'entreprise fournit régulièrement son Code de conduite aux fournisseurs lors de la conclusion et de la mise à jour d'ententes. La responsabilité en matière de conformité est prise très au sérieux, et lorsqu'une préoccupation est soulevée à propos d'un tiers, elle est traitée rapidement et de manière appropriée.

Les politiques de l'entreprise prévoient l'égalité d'accès à l'emploi pour toutes les personnes et abordent

les attentes en matière de conformité, y compris les pratiques de rémunération équitable, la lutte contre la discrimination et le harcèlement. À l'heure actuelle, nous continuons d'offrir des possibilités d'emploi non discriminatoires et équitables à toutes les personnes sans égard aux statuts protégés. L'Entreprise offre également de nombreux groupes-ressources d'employés qui favorisent la participation de tous au sein de notre effectif afin d'assurer des possibilités d'appartenance, de perfectionnement et d'avancement.

L'Entreprise participe régulièrement à des audits SMETA qui fournissent une évaluation complète de nos pratiques d'approvisionnement éthique et responsable ainsi que de nos efforts constants pour répondre aux normes équitables en matière de main-d'œuvre, de santé et de sécurité dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

L'Entreprise fournit un outil de signalement confidentiel et gratuit (par téléphone et en ligne) pour exprimer toute préoccupation. Ces options sont accessibles aux employés et aux tiers, y compris aux fournisseurs.

Des mises à jour sur les questions de conformité et des résumés des rapports reçus par la ligne d'assistance sont régulièrement fournis au comité d'audit du conseil d'administration de Land O'Lakes.

L'entreprise ne facture pas de frais de recrutement aux travailleurs et obtient les autorisations de travail appropriées sans exiger que les travailleurs remettent des pièces d'identité comme des passeports, des certificats de naissance, etc.

L'Entreprise se conforme aux lois applicables en matière de transparence salariale et effectue périodiquement des examens de parité salariale pour s'assurer que les normes salariales du marché sont respectées sans égard au statut, y compris la race, le genre et l'ethnicité.


L'Entreprise traite tous les travailleurs de façon équitable et ne se livre pas à des mesures disciplinaires ou à des pratiques de licenciement abusives ou humiliantes, ni aux punitions corporelles, à la coercition mentale ou physique, aux abus, aux menaces de violence sexuelle ou à l'intimidation.

Approbation et attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de l'article 11 de celle-ci, j'atteste avoir examiné les renseignements contenus dans le rapport pour les entités susmentionnées. D'après ma connaissance et après avoir fait preuve de diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements fournis sont véridiques et exacts à tous les égards importants aux fins de la Loi, pour la période de déclaration mentionnée.

Date : 30 mai 2026

Nom : Kevin Schluender

Signed by:

4D3FB7C5026E400...

Titre : Vice-président principal et avocat général, secrétaire
adjoint du conseil d'administration

J'affirme que je suis autorisé par le conseil d'administration de Land O'Lakes à superviser la soumission et l'affirmation de cette déclaration au nom de l'Entreprise.